

I. FÉROVÉ PRACOVNÍ PODMÍNKY

- 1) Nájemce se zavazuje dodržovat ve vztahu ke všem osobám, které pro něj vykonávají práci, pracovněprávní předpisy platné v místě výkonu práce, a to v souladu s předpisy Mezinárodní Organizace Práce (ILO).
- 2) Nájemce se zavazuje, že ve svých provozovnách zejména nepřípustí žádnou z uvedených praktik, a to bez ohledu na to, zda budou činnosti dle Smlouvy prováděny Nájemcem či jeho poddodavateli.
 - a) Nelegální zaměstnávání – Nelegálním zaměstnáváním se rozumí zejména stav, kdy osoba, která pro Nájemce koná práci, nemá s Nájemcem uzavřenou platnou smlouvu odpovídající vykonávané práci a/nebo stav, kdy osoba, která práci vykonává, nemá oprávnění k pobytu na území státu, kde práci koná nebo nemá oprávnění na území daného státu danou práci vykonávat.
 - b) Nucenou práci – Za nucenou nebo povinnou práci se považuje každá práce, která se na osobě vymáhá pod pohrůžkou jakéhokoli trestu a/nebo ke které se osoba nenabídla dobrovolně.
 - c) Dětskou práci - Dítětem se rozumí osoba mladší patnácti let nebo mladší než odpovídá minimální věkové hranice stanovené místními zákony pro výkon práce.
 - d) Obchodování s lidmi - Obchodováním s lidmi se rozumí najímání, přepravování, převádění, přechovávání nebo přijímání osob na základě vyhrožování, použití síly či jiných forem nátlaku, pomocí únosu, podvodu, lži či zneužití moci nebo bezmoci osoby, případně poskytování či přijímání finančních prostředků či jiných výhod k získání souhlasu osoby, která má v moci jinou osobu s úmyslem tuto osobu vykořisťovat. Za obchodování s lidmi se dle této přílohy považuje jakákoli situace, kdy Nájemce nebo třetí osoba s vědomím Nájemce zejména omezuje volný pohyb pracovníků, podmiňuje zaměstnání předáním dokladů totožnosti, cestovních dokladů nebo pracovních povolení.
 - e) Šikanu – Šikanou rozumíme jakoukoli formu tzv. mobbingu či bossingu, či jiného psychického nátlaku na pracovníka provázeného zejména pomluvami, zesměšňováním, ponižováním, přehlížením, zahanbováním, zastrašováním, ústrky, finanční újmou, přidělováním práce neodpovídající kvalifikaci pracovníka atp.
 - f) Diskriminaci – Diskriminací se rozumí stav, kdy s jednou osobou je zacházeno méně příznivým způsobem, než je, bylo, nebo by bylo zacházeno s jinou osobou ve srovnatelné situaci, a to z důvodu rasy, etnického původu, národnosti, víry nebo světového názoru, pohlaví, zdravotního postižení, věku nebo sexuální orientace. Diskriminací se rozumí rovněž případy, kdy by zjevně neutrální ustanovení, kritérium nebo praxe uvedlo osoby na základě např. jejich víry nebo světového názoru, zdravotního stavu, věku nebo sexuální orientace do určité nevýhody v porovnání s jinými osobami.
 - g) Nerovné odměňování – Nerovným odměňováním se rozumí situace, kdy za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty nepřísluší všem zaměstnancům u zaměstnavatele stejná mzda, plat nebo odměna z dohody, a to s ohledem složitost, odpovědnost a namáhavost práce, pracovní podmínky vykonávané práce, pracovní výkonnost a výsledky práce.
 - h) Neférové odměňování – Neférovým odměňováním rozumíme situaci, kdy za odvedenou práci nepřísluší pracovníkovi odpovídající odměna, tj. odměna např. nedosahuje minimální mzdy, minimálních mzdových tarifů, nepostačuje na pokrytí základních potřeb vzhledem k místu výkonu práce, nedosahuje standardní výše pro obdobné práce na relevantním trhu práce a/nebo Nájemce či třetí osoby s vědomím Nájemce provádí neoprávněné srážky či odpočty a/nebo nejsou překračovány výplatní termíny a/nebo Nájemce jakožto zaměstnavatel neplní řádně a včas povinné odvody za zaměstnance či umožňuje obcházení povinností uložených zaměstnavateli prostřednictvím jiných právních institutů (např. tzv. švarcsystém).

(dále jen „**Nežádoucí praktiky**“), a to v jakékoli formě.

- 3) Nájemce se nadto zavazuje proti Nežádoucím praktikám činit aktivní opatření, zejména se zavazuje:
- Přijmout strategii postupu proti Nežádoucím praktikám a zavázat se k jejímu dodržování.
 - Zajistit možnost všech osob, které pro Nájemce vykonávají jakékoli práce, hlásit jakýkoli případ Nežádoucích praktik.
 - Pravidelně školit osoby, které pro Nájemce vykonávají práci o povaze Nežádoucích praktik, o tom, že jsou takové Nežádoucí praktiky zakázány a o možnostech obrany pracovníků vůči takovým praktikám.
 - Bezodkladně přezkoumat každý nahlášený případ Nežádoucích praktik.
 - Nepřipustit jakoukoli formu postihu vůči osobě, která na Nežádoucí praktiky upozornila, a to jak ze strany Nájemce jeho zaměstnanců, či nadřízených takové osoby.

(dále jen „**Opatření**“).

- 4) Pokud Nájemce plní Smlouvu prostřednictvím poddodavatele, zavazuje se zajistit, že Opatření přijme i tento poddodavatel. Za Nežádoucí praktiky dle této přílohy odpovídá Nájemce vůči Pronajímateli, jako by se jich dopustil sám.
- 5) Nájemce se dále zavazuje zajistit osobám, které pro Nájemce vykonávají práci:
- Pracovní prostředí, které je zdravé a bezpečné, tj. postupovat v souladu s normami BOZP v místě výkonu práce, zajistit možnost pracovníků včas informovat o jakýchkoli nebezpečích v oblasti zdraví a bezpečnosti práce a umožnit včasné přerušování práce, evidovat veškeré incidenty v oblasti BOZP a přijímat průběžně opatření směřující ke zvyšování bezpečnosti práce, zajišťovat pracovníkům co nejlepší vybavení a ochranné pomůcky.
 - Možnost nerušeného sdružování v kolektivních organizacích (odborech).

II. KONTROLY ORGÁNŮ STÁTNÍ SPRÁVY

- Nájemce je povinen bezodkladně informovat Pronajímatele, pokud je v souvislosti s jeho činností zahájena kontrola ze strany orgánů státní správy, která by se mohla dotýkat předmětu této přílohy. Nájemce je následně povinen na vyžádání poskytnout Pronajímateli výsledky takové kontroly.
- Bude-li Nájemci pravomocně uložena sankce ze strany orgánu státní správy za jednání / opomenutí Nájemce, které je v rozporu s čl. II. a/nebo čl. III této přílohy, je o tom Nájemce povinen Pronajímatele bezodkladně informovat.
- Nájemce je povinen oznámit Pronajímateli, že vůči němu či jeho poddodavateli bylo orgánem veřejné moci (zejména Státním úřadem inspekce práce či oblastními inspektoráty, Krajskou hygienickou stanicí apod.) zahájeno řízení pro porušení právních předpisů, jichž se dotýká ujednání v odst. 2 tohoto článku této přílohy, a k němuž došlo při plnění Smlouvy nebo v souvislosti s ním, a to nejpozději do 10 dnů od doručení oznámení o zahájení řízení. Součástí oznámení Nájemce bude též informace o datu doručení oznámení o zahájení řízení. Nájemce je povinen předat Pronajímateli kopii pravomocného rozhodnutí, jímž se řízení ve věci dle předchozího odstavce tohoto článku končí.

III. AUDIT

- Nájemce souhlasí, že Pronajímatel je oprávněn provádět u Nájemce audity v oblasti férových pracovních podmínek.
- Audit provádí zaměstnanec Pronajímatele nebo třetí osoba pověřená k tomu Pronajímatelem (dále jen „**Auditor**“).

- 3) Auditor je na základě Smlouvy a této přílohy oprávněn zejména:
 - a) Vstupovat do provozoven Nájemce,
 - b) získávat informace od zaměstnanců Nájemce, poddodavatelů Nájemce a od osob, které v provozovně Nájemce vyvíjejí činnost nebo se v provozovně či její blízkosti pohybují, a to zejména informace o pracovních podmínkách takových osob a jejich zaměstnanců.
- 4) Nájemce je na základě Smlouvy a této přílohy povinen poskytnout veškerou součinnost k provedení auditu, a to zejména:
 - a) Umožnit Auditorovi vstup do provozoven Nájemce.
 - b) Předložit na žádost Auditora Auditorovi veškeré doklady nezbytné k prokázání, zda osoba konající práci v provozovně nebo pro Nájemce je legálně zaměstnána, tzn. nenaplnuje podmínky pro Nelegální zaměstnávání dle čl. III., odst. 2.), písm. a) této přílohy.
 - c) Předložit na žádost Auditora Auditorovi veškeré doklady nezbytné k prokázání, že Nájemce při své činnosti zabránil Nežádoucím praktikám.
 - d) Předložit na žádost Auditora Auditorovi veškeré doklady prokazující, že Nájemce učinil veškerá Opatření dle této přílohy.
- 5) Auditor je oprávněn zjišťovat informace rovněž formou tzv. mystery shoppingu, tj. vystupovat při auditu jako zákazník Nájemce.
- 6) Pro vyloučení pochybností se Strany dohodly, že Auditor je oprávněn pořádit výpisy, opisy či fotografie jakýchkoli dokladů předložených Auditorovi při auditu dle této přílohy.
- 7) Pro vyloučení pochybností se Strany dohodly, že Auditorů může být i více a že Auditor je oprávněn přizvat si k provedení Auditů jakoukoli způsobilou osobu.

IV. NÁPRAVNÁ OPATŘENÍ

- 1) Pronajímatel je oprávněn předložit Nájemci výsledky provedeného auditu (dále jen „**Auditní zpráva**“).
- 2) Auditní zpráva může Nájemci uložit, aby napravil odhalené nedostatky, a to včetně způsobu a lhůty provedené (dále jen „**Nápravná opatření**“).
- 3) Nájemce je povinen realizovat Nápravná opatření dle Auditní zprávy.

V. SANKCE

- 1) V případě porušení povinností uvedených v této příloze ze strany Nájemce, je Pronajímatel oprávněn požadovat po Nájemci smluvní pokutu ve výši uvedené ve Smlouvě.
- 2) Bude-li Nájemci pravomocně uložena sankce ze strany orgánu státní správy za jednání / opomenutí Nájemce, které je v rozporu s čl. II. a/nebo čl. III této přílohy a/nebo v případě porušení kterékoli povinnosti uvedené v této příloze, je Pronajímatel oprávněn Smlouvu vypovědět, a to s okamžitou účinností ke dni doručení výpovědi Nájemci, nebude-li ve výpovědi stanovena výpovědní lhůta delší.